

## İŞ ETİĞİ İLKELERİMİZ

### • Gizlilik / Rekabet ve Rakip Bilgileri

Tedarikçi ve müşterilerimizin her türlü gizli bilgi ve fikirlerine saygı duyar ve koruruz. Verilerin tüm bilgileri sadece belirtilen amaçla kullanırız, ilgili tüm yasa ve düzenlemelere uygun olarak ele alırız. Tedarikçi ve müşterilerimizin rakipleri hakkındaki meşru yollardan elde edilmiş tüm bilgiler, ilgili tüm yasalara uygun olarak sadece meşru amaçlar için kullanılır ve gizli olan, kamuya açıklanmamış herhangi bir bilgi verme girişiminde bulunmaz. İlgili yasaları ihlal edecek şekilde hileli fiyat teklifi, fiyat sabitleme, fiyat farklılığı ya da başka haksız ticari uygulamalara kalkışılmaz.

### • Dürüstlük

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz.

### • Çıkar Çatışması

Kavukçu Grubu çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız. Mevcut görevimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız. Kavukçu Grubu dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmayız. Kavukçu Grubu adını, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınırız. Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uygularız. Tereddüde düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İnsan Kaynakları Bölümü'ne veya Etik Kurul'a danışırız.

### • Yasalara Uygunluk

Yurtiçi ve yurtdışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C. yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız. Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

### • Rüşvet / Yolsuzluk / Hediye alıp verme

Konu ile ilgili tüm ulusal ve uluslararası gerekliliklere uyulur. Her türlü rüşvet, yolsuzluk, baskı ile yarar sağlama ve zimmete par geçirme yasaktır.

- Çalışanlarımız görev yaparken tarafsızlıklarını, performanslarını, karar imalarını etkileyen veya etkileme ihtimali bulunan, firma tanıtımı aşan her türlü menfaat ve hediye alması ve/veya vermesi yasaktır.
- Maddi çıkar karşılığı alım, satım, kalite onayı gibi taleplerde bulunmaz; bulunması durumunda ihbar yolları açıktır.
- Resmi evrak olmadan mal ve hizmet alımı/satımı yapmayız.

Ticari ilişkilerimizin gerektirdiği her türlü resmi evrakın tam ve zamanında ve bunlardan doğan her türlü vergi, harç ve benzeri ödemeleri yaparız.

## **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ**

Kavukçu Grubu, tüm faaliyetlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği asıl öncelik olarak alır. İşyerimizde insan en değerli varlıktır ve daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratarak oluşabilecek her türlü kaybı en aza indirmek üzere, herkes kendi yetki alanları içerisinde gerekenleri yapmakla sorumludur.

Bu bağlamda;

- İş yerimizde; çalışanların, taşeronların ve ziyaretçilerin sağlık ve güvenliklerini temin etmek için, yürürlükte bulunan İSG mevzuatlarına ve İSG ile ilgili diğer uluslararası gerekliliklere uygun olarak her türlü tedbiri almayı, araç gerek ve Kişisel Koruyucu Ekipmanları bulundurmamayı, gereğinde kullanılmasında sağlamayı;
- Çalışanlarımızı iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitmeyi ve iyi bir iş sağlığı ve güvenliği bilincine erişmelerini sağlamayı;
- İSG ile ilgili tehlikeleri tüm çalışanların katılımı ile kaynağında kontrol altına alarak kaza ve hastalıkları en aza indirmeyi, sürekli geliştirme prensibi ile İSG konularında sürekli iyileştirme sağlamayı;
- İşyerinde iş kazası ve meslek hastalığına sebep olabilecek riskleri tespit edip, her seviyedeki çalışanların, ziyaretçilerin, taşeronların sağlık, güvenlik ve sosyal refahlarını temin etmeyi, kendilerine ve ailelerine ait ilerde doğabilecek her türlü maddi ve manevi kayıpları azaltmayı;

İş yerimizde iş kazası ve meslek hastalığı doğurabilecek emniyetsiz durum ve hareketleri, olası kaza risklerini, etkin bir risk değerlendirmesi yaparak önceden tespit etmeyi ve ortadan kaldırmayı taahhüt ederiz.

## ÇEVRE POLİTİKAMIZ

- Yasal bütün izinlerimizin sürekli, tam ve denetlemeye açık olmasını;
- Çevre koruma çalışmalarının temelini, sorunun kaynağına yönelik çözümler araştırmak olduğunun bilincine varıp, proses geliştirme aşamasından imha aşamasına kadar tüm basamaklarda, çevre koruma prensibini aktif bir şekilde ele alacağımızı,
- Doğal çevreye, eki alanımızdaki her türlü insan topluluk ve yerleşimlerine zarar vermeyeceğimizi, haklarına müdahil olmayacağımızı;
- Doğal kaynaklar ve enerji kullanımını ve sera gazı üretimini azaltmaya yönelik çalışmalarla çevre bilincine önem veren bir şirket olarak faaliyetimize devam edeceğimizi,
- Her türlü atıklarımızın kontrol altında tutulacağını, yeniden kullanım yöntemlerinin takip edileceğini, sürekli azaltma politikalar uygulanacağını;
- Geri kazanılamayan atıkların çevre kirliliğine neden olmayan uygun yöntemler ile bertaraf edilmesini sağlayacağımız,
- Çevre bilincinin geliştirilmesi için şirket çalışanlarımıza, taşeron ve tedarikçilerimize yönelik eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri düzenleyeceğimizi taahhüt ederiz.

## **İNSAN KAYNAKLARI, SOSYAL SORUMLULUK & ETİK İLKELERİMİZ**

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, devlet kurumları ve yetkilendirilmiş bağımsız kuruluşlarla olan ilişkilerimizde yasalar ve bağlı yönetmeliklerin, uluslararası kabul görmüş standartların sınırları içerisinde çalışacağımızı;

Ulusal iş kanunları ve uluslararası iş kuralları çerçevesinde kalarak ve tüm çalışanlar/işçiler ile istihdam anlaşması yapmak suretiyle;

- Mesai saatleri, dinlenme saatleri;
- Fazla mesai saatleri;
- Yıllık izinleri;
- Resmi tatil günleri;
- Hastalık, hamilelik, emzirme gibi haller dâhil olmak üzere

Tam olarak uygulamayı ve bunlarla ilgili her türlü parasal hak edişlerinin zamanında ödeneceğini, bunlara bağlı vergi, sigorta gibi ödemelerin yasal süreler içerisinde yapılacağını;

Çalışanlarımızın, güç ve yeteneklerine uygun işlerde çalıştırılacağını;

Cinsiyet, etnik köken, din, sosyal statü, politik görüş, hastalık ve sakatlık gibi sağlıkla ilgili konularda ayrımcılık yapılmayacağını;

Zorla işçi çalıştırmanın her türlü şeklinin engelleneceğini, gönüllü çalışma esasına uyulacağını;

Yasal düzenlemelerin asgari hükümlerine bağlı kalınacağını, çocuk işçi (15 yaşını tamamlamamış) çalıştırılmayacağını;

Genç işçilerin (15-18 yaş) çalıştırılmasında mesleki ve teknik eğitimleri ile iş kanunu hükümleri ve ilgili yönetmeliklerine göre çalışma şartlarına uyulacağına;

Çalışanlarımızın iş güvenliği ve işçi sağlığının korunması için tüm gerekliliklerin sağlanacağını;

İşin gerektirdiği bütün eğitimlerin verileceğini;

Dernek Kurma ve Örgütlenme hakkının engelleme ve yönlendirme yapılmayacağını;

Kadın çalışanların arazi ve mülk edinme, işin gerektirdiği zorunlu özel giysi/donanımlar dışında kıyafetlerine karışılmayacağını;

Üst yöneticiler, şirket yetkilileri ve tüm paydaşlardan gelebilecek fiziksel ve duygusal baskılar, taciz, cinsel, psikolojik ve/veya sözlü taciz ve kötü muamele gibi şikâyet edebilecek yolları açık tutacağımızı ve gerekirse yasal takip dahil çözüme ulaştıracacağımızı;

İşlerin verimine özel katkı yaratan uygulanabilir önerilerin ödüllendirileceğini;

İnsana yakışır çalışma prensiplerini benimseyeceğini;

İnsan haklarına ve eşitliğine saygı göstereceğine;

Tüm tedarikçilerimizin ve diğer taraflardan da bu kurallara, taahhütlere uymasını sağlamak için destek vereceğini ve bu uygulamaları kendi tedarikçilerine de uymasını sağlamak için çalışmalar yürüttüğünü kontrol etmek için denetime tabi tutulacağını taahhüt ederiz.